

СОГЛАСОВАНЫ
распоряжением Министерства
имущественных отношений
Удмуртской Республики
от «24» ноября 2017 года
№ 1073-р

Министр


А.А. Боталова

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом Министерства
социальной политики и труда
Удмуртской Республики
от «30» ноября 2017 года
№ 3

Министр


Т.Ю. Чуракова

ИЗМЕНЕНИЯ В УСТАВ
автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Кезского района»

Внести в Устав автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Комплексный центр социального обслуживания населения Кезского района» следующие изменения:

1. Абзац второй пункта 3 изложить в следующей редакции:

«Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Удмуртской Республики в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 08.12.2014 № 510 «О Министерстве социальной политики и труда Удмуртской Республики» и распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 29.08.2016 № 1185-р «О создании автономных учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики путем изменения типа бюджетных учреждений социального обслуживания Удмуртской Республики» осуществляет Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (далее - Учредитель Учреждения).».

2. Пункт 37 дополнить подпунктом 31 следующего содержания:

«31) обеспечивать размещение в Единой государственной информационной системе социального обеспечения сведений о предоставляемых мерах социальной защиты (поддержки), в том числе о социальных услугах в рамках социального обслуживания, в порядке, установленном федеральным законодательством.».

3. Подпункт 4 пункта 38 изложить в следующей редакции:

«4) заключает и изменяет срочный трудовой договор с руководителем Учреждения в установленном порядке, по согласованию с Министерством расторгает срочный трудовой договор с руководителем Учреждения;».

4. Пункт 75 изложить в следующей редакции:

«75. Руководитель Учреждения действует на основании срочного трудового договора, заключенного с ним Учредителем Учреждения в установленном порядке. Срочный трудовой договор заключается на срок не более пяти лет. При заключении срочного трудового договора с лицом, ранее не исполнявшим обязанности руководителя государственного учреждения Удмуртской Республики, срок срочного трудового договора не может превышать одного года.».

п. Кез
2017 год